



Sozialpartnerggespräch mit der Direktion BAFU

Am 28. August haben wir zusammen mit dem Personalverband transfair den Direktor Marc Chardonens, die Stv. Direktorin Christine Hofmann und Human Ressource Chefin, Katrin Compostella zu einem Sozialpartnerggespräch getroffen. Themen waren:

- Die Ergebnisse der Mitgliederbefragung PVB/transfair
- Stand der Dinge Umzug BAFU
- Praxisänderung Auszahlung familienergänzende Kinderzulagen

Ergebnisse der Mitgliederbefragung

Wir haben zusammen mit dem Personalverband transfair vom 29. April – 17. Mai eine Mitgliederbefragung durchgeführt zur generellen Arbeitszufriedenheit im Amt. Wir danken an dieser Stelle allen die sich an der Umfrage beteiligt haben. Grundsätzlich zeichnet die Umfrage ein positives Bild. Insbesondere wurde die Zusammenarbeit innerhalb der jeweiligen Sektion wie auch die Wertschätzung durch den oder die direkt Vorgesetzte_n grossmehheitlich positiv beurteilt. Kritische Rückmeldungen gab es hingegen zur Kommunikation im Amt wie auch zur Zusammenarbeit zwischen den Sektionen.

Die Direktion hat die anonymisierten Resultate entgegengenommen und hinsichtlich Kommunikation erläutert, dass ihnen die Problematik bekannt ist und sie daran sind eine proaktivere Art der Kommunikation zu prüfen.

Stand der Dinge Umzug Büroräumlichkeiten

Die Direktion hat uns versichert, dass sie die Interessen der Mitarbeiter_innen so gut wie möglich berücksichtigen wollen und darum bemüht ist, dass die Kommunikation dazu alle Mitarbeiter_innen im Amt gleichermassen erreicht. Zu diesem Ziel wurden auch sogenannte Chance-Agents geschaffen.

Zurzeit besteht die Herausforderung vorwiegend in der Zusammenarbeit mit dem BBL.


Praxisänderung Auszahlung familienergänzende Kinderzulagen

Das Bafu hatte Mitte Jahr eine Praxisänderung der Auszahlungen der familienergänzenden Kinderzulagen vorgenommen. Neu werden die Zulagen nicht mehr monatlich, sondern halbjährlich ausbezahlt. Dies kann bei einzelnen Mitarbeitenden zu finanziellen Engpässen führen. Das HR versicherte uns, dass man in Härtefällen bereit sei individuelle Auszahlungsmodalitäten zu vereinbaren. Betroffene Mitarbeitende können sich beim HR melden.

Wir haben mit der Direktion BAFU im Sinne einer gelebten Sozialpartnerschaft vereinbart, dass wir künftig institutionalisiert jährlich ein Sozialpartnerggespräch führen. Bei Bedarf können jederzeit weitere Gespräch einberufen werden.



100 Franken zu gewinnen!

Im Rahmen unserer Kampagne lancieren wir eine spezielle Aktion: Überzeugen Sie eine KollegIn (oder gleich mehrere) davon, Mitglied des PVB zu werden. **Für jede neue Mitgliedschaft erhalten Sie eine Prämie über CHF 100.** Ihre KollegInnen profitieren drei Monate lang von einer kostenlosen Mitgliedschaft. Vermerken Sie den Code  im Beitrittsformular.